



Nærsnes, 21.juni 2022

Sommerbrev 2022

Kjære alle foresatte i Nærsnes Kystbarnehage!

Tiden er kommet for en oppsummering av barnehageåret 2021/2022. Et år som ble mer preget av pandemien og smitteverntiltak i barnehagen, enn det vi hadde trodd forrige sommer. Det var så fantastisk å ta ned gjerdene før vi tok sommerferie i 2021, og dermed en ganske stor nedtur, da det viste seg at høsten 2021 på nytt ble full av begrensninger.

På tross av dette må vi fokusere positivt på alt hva vi har fått til gjennom pandemien. Vi har hatt ryddige og godt avklarte rutiner, vi har vært strenge på tiltak og tydelige i forventningene knyttet til å være mye på tur i de ulike gruppene. Vi har fått gode erfaringer med å gjennomføre ulike aktiviteter ute i skogen, og vi har erfart at uavhengig av alder på barn og ansatte, så erfares dagene ute på tur så mye, mye bedre. Det er mer areal, mindre stress, bedre tid, mer kreativitet og utforskning. Kropp, motorikk og sanseapparat får mer spillerom, stimuli og utfordring ute på tur. Arrangementer og høytidshendelser har blitt flyttet ut i skogen. Turer og felleskapsopplevelser ute har blitt enda bedre forankret hos oss gjennom disse to årene med restriksjoner.

Vi har gjennom pandemien dokumentert pedagogisk praksis gjennom systematisk bruk av Facebook og månedsbrev. Vi er svært opptatt av å anonymisere alle barn i våre poster, men mener allikevel at bildematerialet som er synliggjort gjennom 2021/2022 har formidlet de utrolige turene, stemningene, gledene, fellesskapene og leken. Bildedokumentasjonen synliggjør også det enorme engasjementet som de ansatte har i seg. Det er helt unikt. Det er ressurssterke, kreative, lekne, varme og gode ansatte som trives svært godt på arbeidsplassen sin. For Nærsnes Kystbarnehage er en fantastisk arbeidsplass for 25 ansatte. Gjennom året har styret i barnehagen fokusert på å styrke bemanningen. På denne måten har vi kunne ivareta smittevern, turer, mattilbud og minske slitasjen på de ansatte. I ansatte gruppen har vi gjennom året virkelig erfart at vi har et unikt samhold og en styrke sammen og som leder av

barnehagen har jeg kjent på stolthet, ydmykhet og respekt for de jeg jobber med. Jeg ser hvordan kvaliteten i samspill mellom ansatte og barn kommer til uttrykk, gjennom en respektfull og likeverdig relasjon, og jeg ser hvordan lek, tull, tøys og kreativitet skaper denne magiske rammen rundt det man kan kalle den institusjonelle barndommen. Barndommen leves og erfares i barnehagen, mer enn noen gang. Dermed hviler det et stort ansvar på oss ansatte knyttet til å ivareta at barndommen skal være full av spenning, undring, utfordring, lek, samspill, fellesskap, glede og ikke minst, hensiktsmessige strategier og hjelp til å håndtere det som er utfordrende i (barne)livet. Alt dette er en del av pedagogikkens mange kjerner. Alt skal veves sammen og bli til det aller beste for dere foresatte og de kjære barna som går i barnehagen. Det kreves systematikk, avgrensninger, profesjonalitet og relasjonskompetente ansatte for å få til den kvaliteten vi ser i barnehagen vår.

Flere av de ansatte er aktive i ulike arbeidsgrupper i Asker kommune. Etter sammenslåingen i 2020 jobbes det med å fylle kvalitetsbegrepet Asker barnehagene. Det er utarbeidet to nye standarder for barnehagene i Asker det siste året, og dette er standard for tilvenning, og standard for et trygt og godt barnehagemiljø. Vi har hatt med representanter i begge gruppene, og ser at Nærnes Kystbarnehages avtrykk er i planene. Dette er viktig, da vi føler et ansvar for at flere enn de heldige kystbarnehage- barna skal få oppleve tilsvarende kvalitet på sitt barnehagetilbud, der de er i Asker barnehagene.

Gjennom dette året har flere av de ansatte også avsluttet utdanning. Solveig har fullført veilederutdanning gjennom Universitetet i Sørøst Norge, og vil fra høsten ta imot barnehagelærerstudenter. Det vil også Espen, Linda og Hilde. Linda starter på veilederutdanning fra høsten 2022 og Torill starter på andre året i familieterapeut utdanning. Selv leverte jeg min masteroppgave i barnehagekunnskap nå i juni. Tittelen på oppgaven er *Hva skjedde med pedagogikken våren 2020? En studie om barnehagelærerens faglighet, barnefellesskapets plass og barns opplevelse av å ha det bra i barnehagen.*

Som arbeidsgiver er NKB svært opptatt av å legge til rette for de ansattes faglige utvikling. Vi ønsker i den grad vi har kapasitet, å legge til rette for relevant videreutdanning for de ansatte. Dette er et kvalitetstegn.

Universitetet i Sørøst- Norge har hatt flere barnehagelærerstudenter hos oss gjennom dette året, og vi har vært utdanningsbarnehage i mange år. Studentene uttrykker høy grad av trivsel og høy kvalitet på det faglige innholdet i barnehagen.

Et svært eksklusivt tilbud til foreldre i barnehagen er deltagelse i våre COS (trygghetssirkelen) kurs. Barnehagen har 3 sertifiserte COS P veiledere, og gjennom dette året har Bente (spesialpedagog) og Torill (pedagogisk leder) gjennomført COS kurs med 3 foreldre i barnehagen. Vi oppfordrer foreldregruppen til å melde interesse for dette, da vi planlegger for nytt kurs høsten 2022. Gjennom COS kurs tilegner vi oss kunnskap basert på tilknytningsteori og trygg tilknytning som viktig grunnmur i våre roller som omsorgsgivere. Gjennom kurset styrkes deltagerens evne til å forstå våre barns behov og uttrykk, og hvordan vi skal balansere den krevende foreldrerollen. Vi jobber med å følge barnas behov, og ta ledelsen der det trengs. Mantraet i COS materialet er voksne som er større, sterkere, klokere og god. Meld interesse til spesialpedagog og ansvarlig for COS kursene i barnehagen, Bente, på mail spesialpedagog@kystbarnehagen.no

Høsten 2021 inviterte vi de foresatte til foredrag på Nærnes barneskole. Foredragsholderne var Grete Helle og Rune Fløgstad fra Ringer i vann. Deres foredrag om hvordan kroppen lærer hodet å tenke, ligger tett opp til vår forståelse og praksis. Vi har et ønske om å invitere til nytt foredrag utover høsten 2022, da vi mener det er veldig at ansatte og foresatte er sammen om forståelser og om å se praksis i lys av teori. Det vil også bli et ordinært foreldremøte til høsten.

De ansatte hadde også to fine planleggingsdager høsten 2022, hvor vi var sammen på Røde Kors sitt kurssted ved «verdens ende» (Eidene på Tjøme) Der jobbet vi mye med leken, lek teori og lekens betydning. Vi hadde ekstern foredragsholder fra STYD, som støttet oss i prosessen med å identifisere suksesser og utviklingspotensialer.

Styret i barnehagen har gjennom året vært svært engasjert i barnehagedriften og da i særlig grad det som knyttes til tilskuddsnivå og økonomiske rammebetingelser. Det er krevende å være privat, enkeltstående barnehage. Tilskuddsnivå, kutt i pensjonspåslaget, og mindre tildeling av midler til oppfølging av enkeltbarn som trenger tilpasning innenfor det ordinære tilbudet, skaper store utfordringer for de private barnehagene. Det er svært viktig at styret og jeg som leder fortsetter å synliggjøre hva dette betyr for kvaliteten. Vi var forberedt på å gi foreldregruppen en orientering om dette på vårens generalforsamling – men grunnet svært dårlig oppmøte, velger jeg å synliggjøre dette litt her i sommerbrevet. Vi gikk med et stort underskudd i 2021, som i all hovedsak kan knyttes til økte kostnader knyttet til pandemihåndtering (vikar/ekstra bemanning, driftsrekvisita, renhold) og et lønnsoppgjør som ble mer markant enn vi var forberedt på. Jeg vil takke styret for god støtte og fasilitering

gjennom året som har vært. Det oppleves godt å ha så mye kompetanse i ryggen når driften av barnehagen skal ivaretas.

Jeg nevner også her at vi trenger 1-2 nye styremedlemmer inn i styret fra høsten av. Dette er et kjempespennende arbeid, hvor man får god innsikt i det som ligger til grunn for barnehagedriften. Ta kontakt med meg om du kunne ønske å bidra, eller trenger mer informasjon.

Samarbeidsutvalget (SU) i barnehagen, bestående av Morten og Johan (foreldrerepresentanter) og Hilde og Bente (ansatte representanter) samt Aina, har hatt noen møtepunkter gjennom dette året. SU har et særskilt ansvar for planlegging og gjennomføring av dugnad. Paal (styreleder) har også vært delaktig på et SU møte, hvor budsjett, status økonomi og innspill fra SU har vært på agendaen.

Både høstens og vårens dugnad i NKB har vært gjennomført på en flott måte. Vi er veldig fornøyde med oppmøtet, stemningen i gruppen og ikke minst, alt det som blir utført av arbeid. Vi er veldig takknemlige.

Nå er vi i full gang med planleggingen av det nye året. Vi skal fra høsten av å gjeninnføre noe av det som har ligget litt i brakk gjennom pandemien. Blant annet enda mer turer på tvers av grupper, samlinger hele barnehagen sammen hvor vi synger og dramatiserer. Mange av dere så kanskje på juleevangeliet i desember- som ble dokumentert på Facebook. En fantastisk felles opplevelse for barn og ansatte- slike hendelser vil vi ha flere av. De er så viktige for fellesskapet og barnehageidentiteten. Vi gleder oss til dette.

Vi fortsetter med aldersinndelte grupper. Hos oss skal det alltid være enkelte ansatte som følger med gruppen sin over til ny avdeling. Dette betyr en spennende rulling for de ansatte, og en viktig trygghet og kontinuitet for barna. Overganger er krevende, og bytte av avdeling er eksempel på en overgang som vi må sørge for at erfares som trygg og god for både barn og foresatte. Vi etterstreber å ha bemanning god nok til at alle avdelinger kan dele gruppene i to. Dette er et udiskutabelt kvalitetstegn. Høstens grupper vil dermed se slik ut:

På Småkrabbene blir det 9 barn født 2021 og 3 ansatte. Espen (pedagogisk leder) Magdalena (pedagogisk medarbeider) og Kine (pedagogisk medarbeider og barnehagelærerstudent på siste året) Småkrabbene vil utgjøre et team med Krabbene. Der vil det være 12-14 (pr i dag 12)

barn født 2020 og 4 ansatte. Solveig (pedagogisk leder) Arisa (fagarbeider) Sebastian (pedagogisk medarbeider, John (pedagogisk medarbeider)

På Sjøstjerna (rødt bygg) vil det gå 15-16 barn (15 pr i dag) født 2019. Det er Linda som er pedagogisk leder der. Sammen med Chulee(fagarbeider), Anne (pedagogisk medarbeider) og Kristin (spesialpedagog 50%)

På Torsken (hvitt bygg på «midten») vil det gå 18 barn født 2018. Der skal Torill og Nina SN være pedagogiske ledere, Robert (pedagogisk medarbeider) Janken (fagarbeider) og Kristin (spesialpedagog 50%)

Blåskjell vil bestå av 18 barn født 2017. Gruppen skal ha tilhold i Nåifskogen og i kjelleren under Krabbene/Småkrabbene. Det er Hilde som er pedagogisk leder på gruppen, sammen med Caroline og Noo(fagarbeidere), Steinar (pedagogisk medarbeider) og Nina B (pedagogisk medarbeider) Bente(spesialpedagog) er også tilknyttet Torsken for oppfølging av enkeltvedtak.

Vi har fremdeles noen ledige plasser, så hjelp oss gjerne med å spre dette budskapet.

Noen av dere vil helt sikkert registrere at det er flere ansatte som ikke fortsetter i barnehagen vår. Alexander og Johannes skal videre for flytting og studier. Grunnet et lavere antall barn og betydelig redusert tilskudd til barnehagen, klarte vi dessverre ikke å forlenge engasjementene til Camilla og Martin. Ann Christin (pedagog på Blåskjell) har grunnet helseutfordringer valgt å si opp sin stilling i barnehagen. Det er utrolig trist.

Jeg vil takke alle de som trer av for fantastisk innsats. Vi skulle gjerne beholdt alle våre ansatte- men ser her hvor sårbart det er å drifte enkeltstående, privat barnehage. En nedgang i antall barn, gir store utslag på økonomien.

Jeg vil avslutningsvis benytte anledningen til å få takke alle barn og foreldre som trer ut av barnehagen nå. Noen flytter på seg, og mange skal begynne på Nærnes skole. Takk for samarbeid og positivt engasjement gjennom mange år! Tusen takk for flott gave til barnehagen. Stormkjøkken er drømmegaver for oss.

Så vil jeg ønske barn, foreldre, ansatte og alle nye som skal begynne hos oss utover høsten 2022- en riktig god sommer. Husk at det nye året begynner med en planleggingsdag 1. august. Vi gleder oss masse til nytt barnehageår.

God sommerklem fra Aina (daglig leder)