

Til

Foreldrene i Nærsnes Kystbarnehage



Sommerbrev 2021

Kjære alle nye og etablerte foreldre i Nærsnes Kystbarnehage!

Da er tiden kommet for den årlige oppsummeringen av et straks tilbakelagt barnehageår. Et år med barnehagedrift i et pandemi år har gitt oss utfordringer og erfaringer som vi skal ta lærdom av. En del av erfaringene skal vi ta med oss videre, og noe gleder vi oss enormt over at vi snart får tilbake. Da tenker jeg spesielt på fellesskapsopplevelsene i hele barnehagen, mulighetene for samarbeid på tvers av avdelinger, og mer av det uformelle foreldresamarbeidet som er så viktig.

Dette året har vært det mest krevende vi har erfart noen gang. De strenge tiltakene og regimene har vært belastende for alle. Jeg liker i utgangspunktet å være en demokratisk leder som tar med de ansatte på vurderinger i hverdagen, men dette året har jeg nok vært mer «sjef» enn leder. Vi har måtte holde en stø kurs, uten rom for mye diskusjon på vurderinger som har omhandlet bemanning, aktiviteter, vikarbruk, renhold, smittevern, bruk av arealer, foreldreinformasjon osv. Mange vanskelige beslutninger og valg har vært tatt gjennom hele året. Styret i barnehagen (Paal, Marianne, Heidi, Kathrine, Anders og Stein-Erik) har vært til uvurderlig hjelp og støtte hele veien, og beslutningen som ble forankret knyttet til å følge praksis i de kommunale barnehagene har vært til stor hjelp i navigeringen. Verneombud Bente skal ha en stor takk for hjelp og støtte gjennom året, og det samme skal beredskapsgruppa i barnehagen, bestående av pedagogiske lederne Hilde, Espen, Torill og Hege ha. Sammen har vi klart å legge føringer som har ivaretatt smittevernbestemmelser på en god måte. Jeg må også få trekke frem Arisa som har sørget for matservering, smitteverntiltak og vært til enorm avlastning for personalet gjennom hele året. Vi er så glade for at vi kunne tilby mat til barna på en god måte gjennom året- og ikke pålegge foreldre å smøre 3 matpakker hver dag- slik mange barnehager har måtte gjøre.

Så den største takken, den skal gå til hverdagsheltene, til de som har stått støtt sammen med barna på avdelingen gjennom hele perioden. Alle våre kjære medarbeidere i barnehagen. De som har sørget for at alle har følt seg trygge og ivaretatt. De som har sørget for at alle foreldrene har kunnet gå på jobb hver dag gjennom hele året. Personalet som har vært ekstra på vakt i forhold til sitt eget sosiale liv- da vi vet konsekvensene dette kan medføre.

Jeg har ikke ord for hvor stolt jeg er av å jobbe sammen med så fine folk. Mange har vært redde for smitte og mange har vært slitne. MEN mest av alt så handler tilbakeblikket vårt på året som har vært, om at kohortlivet har bydd på nærhet og tilhørighet som har styrket

relasjoner og posisjoner. Vi har vært mer på tur enn noen gang. Vi har utforsket nærmiljøet og benyttet oss av alt det fantastiske som Nærnes har å by på. Leken har blomstret, vennskap har fått tid og muligheter som aldri før. Vi har hatt mer tid enn noen gang til å ta dagene som det kommer basert på barnas ønsker og interesser. Vi tror ganske så bestemt at barna har hatt det fantastisk fint gjennom dette året- med flere tilgjengelige og faste voksne enn noen gang.

Hvis dere har vært gode på å lese månedsbrevene fra avdelingene og tittet innom Facebook postene gjennom året, så er det nettopp dette som har blitt synliggjort. Dette er en pedagogisk dokumentasjon av høy kvalitet som jeg oppfordrer dere alle til å se godt igjennom når det distribueres.

I sommerbrevet fra 2020 skrev jeg litt om våre begrunnelser for valg av leken som gjennomgående fokusområde. Dette er så viktig å formidle at jeg velger å ta det med også i år. Spesielt i lys av at leken har hatt de beste vilkår gjennom dette året vi straks legger bak oss. Vårt fokus er å utvikle forståelse for hvordan vi i enda større grad kan legge til rette for leken, lekemiljøet, lekemateriellet og støtte barna i utviklingen av deres leke- og samværskompetanse. Leken er meningsfull for barna. Gode barnehager skal legge til rette for aktiviteter som gir mening for barna. Når barn får velge er det lek som gjelder, og i gode barnehager tilpasser de voksne seg dette. I hierarkiet av styringsdokumenter for barnehagen finner vi at både Grunnloven og FNs Barnekonvensjon fremhever barnets rett til lek, og barnets rett til å ytre seg om og medvirke i alle forhold som omhandler de selv. Barnets stemme er faktisk en lovfestet rett. Barn må få erfare seg selv som en medborger i samfunnet- og på området knyttet til barns lek bør vi alle i norske barnehager tilpasse oss barnas ønske om å få leke mest mulig gjennom sin barndom.

Jeg vil gjerne få trekke frem et perspektiv som FNs barnekomite uttrykker tydelig, de hevder at barns rett til lek er under press, og fremholder at dette er problematisk for flere av landene som har ratifisert barnekonvensjonen, deriblant Norge. Barnekomiteen beskriver hvordan det økte læringstrykket og den voksende akademiseringen av barns liv, også i barnehagen kan være med på å true barns rett til lek og fritid. Det er en bekymring for at barns liv i større grad blir underlagt voksnes organisering og kontroll. «Det er bekymring knyttet til at barn ikke lenger får tid til å finne på ting selv, ta egne initiativ, ikke får tid til å gjøre «ingenting», og færre muligheter til å leke uten voksnes kontroll og styring»

Bruk av kropp og sanser og mulighet for lek og jevnaldringssamvær er den aller beste forberedelse til skole som man kan få. Vi er mest opptatt av den kvaliteten som ligger i alle de øyeblikkene som oppstår hver dag, fremfor å tenke at alt det vi gjør i dag skal ha en nytte om 2, 3, 4 eller 10 år. Barndommen er en livsfase som må vernes om, den leves her og nå! Vi vet og mener at begrepet skoleforberedende aktivitet bør revitaliseres i lys av ny kunnskap. Barn trenger ikke trene på skole i barnehagen- skole kommer tidsnok. Lek og bruk av kropp og sanser styrker barnets evne til å ta til seg læring i det videre skoleløpet. Det er viktig å ha kunnskap om at leken er en tilstand som øker produksjon av hormoner som fremmer menneskets opplevelse av lykke, glede og tilfredshet. Dette igjen danner grunnlag for produksjon av nerveceller og forbindelser i hjernen og disse forbindelsene i hjernen styrker vår evne til samhandling, språk, kommunikasjon, motorikk, resonnement og atferdskontroll.

Vi har på tross av et år med lite aktiviteter utenfor barnehagen, allikevel fått noen muligheter for å synliggjøre Nærnes Kystbarnehages arbeid utad- på digitale arrangementer. Hilde (pedagogisk leder på Torsken) og Aina (undertegnede) ble invitert til

digital erfaringskonferanse i oktober 2020 på Universitetet i Sørøst Norge. Der fikk vi dele våre erfaringer fra hverdagen ute på tur, med fokus på muligheter og ikke begrensninger.

Bente (spesialpedagog i bhg) var i diskusjonspanelet på en digital konferanse i regi av Statsforvalteren i Oslo og Viken, knyttet til ny lovformulering om Inkluderende barnehagemiljøer, hvor hun fremsnakket vår måte være på laget til barna på-

Espen (pedagogisk leder) som har vært med på nettverksarbeid i Asker hvor han har fått fremsnakket vår måte jobbe med «den gode barndom» på.

Alle disse invitasjonene inn i ulike grupper hvor barnehagefeltet er samlet, gir oss en unik mulighet for å fremsnakke vår måte å arbeide på, hvor barnet og barnets beste er i fokus. Vi kaller det ringer i vann- effekten. Gode barnehager må føle et stort ansvar for å dele sine suksesshistorier og praksiser.

For det kommende barnehageåret vil dere se at vi har et lavere antall barn enn pr nå. Vi har 75 barn som starter i august, mot dagens tall som er 84. Dette er åpenbart ikke optimalt med tanke på den økonomiske situasjonen til barnehagen, hvor hovedinntekten er tilskudd pr barn. Styret og jeg har samarbeidet godt om et budsjett med dette som ramme, og selv om vi budsjettere med et relativt stort underskudd for det kommende barnehageåret så har vi ikke de største bekymringer rundt dette. Vi klarer å tilpasse oss de rammebetingelser som kommer. Barnehagen har også opparbeidet seg en god egenkapital gjennom fornuftig drift og små overskudd gjennom de siste årene og kan bære et underskudd et år el to. MEN, bruk gjerne stemmen deres til å fremme at det er ledige plasser i den fine barnehagen vår.

Det var et lavere søkerantall til barnehager i Slemmestad/Nærsnes sonen dette året- så vi er ikke den eneste barnehagen med ledig kapasitet. Erfaringen fra tidligere år er at det også kommer til flere barn ut over sommer/høst grunnet tilflytting blant annet. Så dette kommer til å gå veldig bra. Det er jo heller ikke en uting at avdelingene har mindre barnegrupper😊

Jeg vil også si litt om personalsammensetningen og avdelingene fra august. Selv om ikke alle brikker er helt på plass. Vi har noen ansatte som slutter i barnehagen, noen skal studerer, og noen skal prøve andre arenaer, og noen vil nærmere bosted. Alle har blitt takket godt av for fantastisk innsats. De som slutter er Hege, Joachim, Kaja, Thomas og Victor.

Så er det fine folk som kommer inn i barnehagen. Vi har ansatt to nye medarbeidere, dette er Camilla (pedagogisk medarbeider) og Alexander (pedagogisk medarbeider) I tillegg skal vi besette en stilling til som ikke er helt på plass ennå.

Avdelingene fra høsten vil se slik ut:

Blåskjell: Ann Christin (pedagogisk leder) Torill (pedagogisk leder) Robert (pedagogisk medarbeider) og Steinar (pedagogisk medarbeider)

20 barn født 2016.

Denne gruppen vil bruke både Blåskjellkjelleren og Nåifhuset som baser og dele gruppen i to.

Sjøstjerna: Espen (pedagogisk leder) Kristin (pedagog) Janken (fagarbeider) John (pedagogisk medarbeider)

16 barn født 2018

Sjøstjerna holder til i det rødt bygget mot Sokkabeekveien.

Torsken: Hilde og Nina SN (pedagogiske ledere) Caroline, Noo (fagarbeidere) Nina B (pedagogisk medarbeider) og Bente (spesialpedagog)

19 Barn født 2017 Torsken vil ha todeling av gruppen, med turgrupper hver dag. Den ene gruppen vil bruke grillhytta som base.

Krabbene: Linda (pedagogisk leder) Chulee (fagarbeider) Alexander (pedagogisk medarbeider) Arisa (pedagogisk medarbeider)

En stilling som pedagogisk medarbeider som foreløpig er uavklart.

11 Barn født 2019.

4 hele stillinger gjør at vi viderefører sovevakt, og også har muligheter for mye deling av gruppen til tur osv.

Småkrabbene: Solveig (pedagogisk leder) Anne og Camilla (pedagogiske medarbeidere)

9 barn født 2020.

Dere vil få mer detaljert informasjon fra avdelingene vedr organisering osv. Som dere ser, fortsetter vi med rene aldersinndelte grupper, og har god bemanning som gjør at alle avdelinger kan dele i grupper, vi kan fortsette med sovevakt for de minste og også ha en ressurs på kjøkkenet til matlaging. Dette er alt i alt helt fantastisk!

Så med dette ønsker jeg å takke dere alle for et flott samarbeid gjennom året! Dere har vært en enestående foreldregruppe gjennom hele året. Det har bare vært gode ord og støtte til personalet fra dere- og det har vært så utrolig godt og sammen har vi sørget for at vi har kommet oss igjennom denne pandemien uten et eneste smittetilfelle i barnehagen. Det er utrolig godt.

Alt tyder nå på at vi starter nytt barnehageår på grønt nivå i trafikk lys modellen. Vi vil dere med dere informasjon fra Asker Kommune vedr dette – så fort den foreligger. Det som kjennetegner det grønne nivået i nasjonal smittevernveileder er:

- Ingen syke skal møte i barnehagen.
- God hygiene
- Unngå fysisk kontakt mellom ansatte
Ingen klemming og håndhilsen.
- Vanlig organisering av barnehagedagen

Lykke til videre til alle skolestartere med foreldre, og samtidig velkommen til Nærsnes Kystbarnehage til alle nye barn og foreldre. Vi gleder oss!

Jeg ønsker dere alle av hele mitt hjerte en helt fantastisk sommer!

God klem fra Aina Wøien- daglig leder